



**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น  
ประจำปี ๒๕๖๓**

## คำนำ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านมามีเจตนามุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

รายงานผลการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัด ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากความเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ความเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา

องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น จึงได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

คณะทำงาน  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

# สารบัญ

คำนำ	หน้า
สารบัญ	
บทสรุปผู้บริหาร	๑
๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑
๒. ผลการจัดอันดับคะแนน	๒
๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น	๓
๔. ข้อเสนอแนะที่ต้องแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น	๓

**บทสรุปผู้บริหาร**  
**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**  
**(Integrity and Transparency Assessment : ITA)**

.....

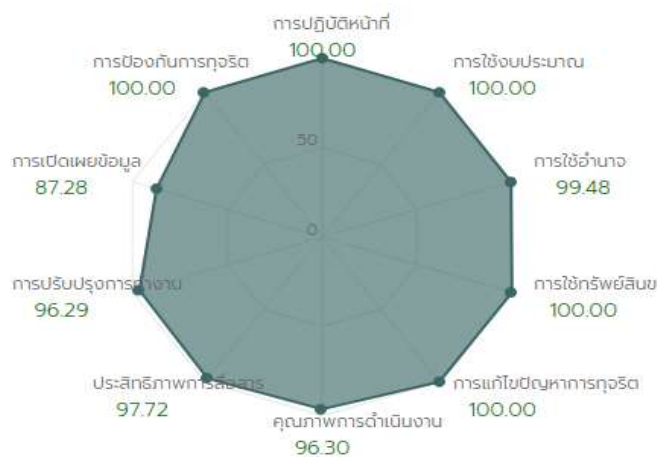
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา มีเจตนามุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัด ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑)การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๔) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๕)การป้องกันการทุจริต ๖)การใช้อำนาจ ๗)ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) คุณภาพการดำเนินงาน ๙)การปรับปรุงระบบการทำงาน และ ๑๐) การเปิดเผยข้อมูล โดยประเมินผลจากความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูล (OIT) สำหรับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สรุปได้ ดังนี้

**๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น**

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยภาพรวมองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๔๖ ระดับผลการประเมิน : AA

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ , การใช้งบประมาณ , การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ,การแก้ไขปัญหาการทุจริต , การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ การใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๔๘ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๗๒ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๓๐ และการปรับปรุงการทำงานได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๒๙ และการเปิดเผยข้อมูลได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๒๘ ดังแสดงผลคะแนนในภาพที่ ๑

**ภาพที่ ๑ คะแนนภาพรวมหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น**



## ๒. การจัดอันดับผลคะแนน

เมื่อทำการจัดอันดับผลคะแนนระดับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล พบว่าคะแนน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น อยู่ในลำดับที่ ๑๕ ในระดับประเทศ และอยู่ในลำดับที่ ๒ ในระดับจังหวัดนครปฐม ดังแสดงในภาพที่ ๒ และ ภาพที่ ๓

ภาพที่ ๒ คะแนนในระดับประเทศ








#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
1	อบต.ท่าทราย	-	ส่วนกลาง	99.60
2	องค์การบริหารส่วนตำบลนครสวรรค์เอก	เมืองนครสวรรค์	นครสวรรค์	99.52
3	เทศบาลตำบลเวียง	ตากฟ้า	นครสวรรค์	99.03
4	เทศบาลตำบลวังน้ำเย็น	-	ส่วนกลาง	98.73
5	เทศบาลตำบลวังน้ำเย็น	-	ส่วนกลาง	98.10
6	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาและกองการกฤษฎีกา	-	ส่วนกลาง	97.75
7	องค์การบริหารส่วนตำบล...	สุพรรณบุรี	นครปฐม	97.53
8	เทศบาลตำบล...	-	ส่วนกลาง	97.19
9	องค์การบริหารส่วนตำบล...	จังหวัด...	นครปฐม	97.00
10	องค์การบริหารส่วนตำบล...	นครปฐม	นครปฐม	96.89
11	เทศบาลตำบล...	-	ส่วนกลาง	96.74
12	เทศบาลตำบล...	จังหวัด...	นครปฐม	96.71
13	องค์การบริหารส่วนตำบล...	จังหวัด...	นครปฐม	96.54
14	เทศบาลตำบล...	จังหวัด...	นครปฐม	96.50
15	องค์การบริหารส่วนตำบล...	จังหวัด...	นครปฐม	96.46
16	องค์การบริหารส่วนตำบล...	จังหวัด...	นครปฐม	96.45
17	เทศบาลตำบล...	จังหวัด...	นครปฐม	96.37
18	เทศบาลตำบล...	-	ส่วนกลาง	96.37

### ภาพที่ ๓ คะแนนในระดับจังหวัด

ตัวชี้วัด - ตัวชี้วัดทั้งหมด -

คะแนนสูงสุด      คะแนนต่ำสุด

10 อันดับคะแนนสูงสุด

อันดับ	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน
1	 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหมื่น	96.89
2	 องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น	96.46
3	 องค์การบริหารส่วนตำบลลำเหย	95.68
4	 องค์การบริหารส่วนตำบลสนามจันทร์	95.57
5	 องค์การบริหารส่วนตำบลหอมเกร็ด	95.26
6	 องค์การบริหารส่วนตำบลลำพญา	94.23
7	 องค์การบริหารส่วนตำบลจี่วราย	94.00

### ๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

#### ๓.๑ ข้อเสนอแนะจากการประเมินเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินตามแบบ IIT, EIT และ OIT พบว่า ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

#### ๓.๒ ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีข้อเสนอแนะให้หน่วยงานพัฒนาการดำเนินงานในด้านการประชาสัมพันธ์ หน่วยงานควรเพิ่มหอกระจายเสียง เพื่อใช้สำหรับการประชาสัมพันธ์แก่ประชาชนในพื้นที่อย่างทั่วถึง

#### ๓.๒ ข้อเสนอแนะที่ต้องแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น

ผู้บริหารควรใช้มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เห็นเป็นรูปธรรมดังต่อไปนี้

๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น โดยกำหนดให้มีเพิ่มมาตรการ กลไก หรือการวางระบบให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

๒) การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ควรมีการกำหนด มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างในภาพรวมของหน่วยงานให้ชัดเจน โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเด็นเกี่ยวกับแนวทางการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ แนวทางการบันทึกรายละเอียด

วิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ และแนวทางป้องกันผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา ตลอดจนกลไกการกำกับติดตามกระบวนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงาน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถตรวจสอบได้ มีความคุ้มค่า และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น จึงควรผลักดันให้มีการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมตามกรอบระยะเวลาที่เหมาะสมในช่วงปีงบประมาณ

๓) การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นควรมีการกำหนด วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำให้ชัดเจน ตลอดจนควรมีการกำหนดกลไกการติดตามที่ก่อให้เกิดการพัฒนาและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพและมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชนอย่างเต็มที่

๔) การวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นจะต้องทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการวิเคราะห์เชิงลึกในแต่ละประเด็นของแต่ละภารกิจให้ชัดเจน เช่นภารกิจในการให้บริการในการขออนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ การจัดซื้อจัดจ้าง และการใช้อำนาจหน้าที่และตำแหน่ง เพราะผลการวิเคราะห์ดังกล่าวอาจสามารถนำไปเป็นข้อมูลสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการกำหนดมาตรการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในภาพรวมของจังหวัดได้

๕) การกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบกลไกในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นจะต้องมีการจัดทำกรอบแนวทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนด้วยการนำผลการวิเคราะห์ปัญหาหรือความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนที่จะเกิดขึ้นจากพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในภาพรวมของภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นมาเป็นแนวทางในการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และต้องผลักดันให้มีการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมตามกรอบระยะเวลาที่เหมาะสมในช่วงปีงบประมาณ

๖) การตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานโดยองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นต้องมีการดำเนินการที่สอดคล้องกันทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการตามกรอบระยะเวลาที่เหมาะสมในช่วงปีงบประมาณ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นควรมีการกำหนดกรอบแนวทางที่แสดงถึงการให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดในทุกภารกิจ โดยจะต้องมีลักษณะเป็นคำสั่งหรือข้อสั่งการอย่างเป็นทางการจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น และต้องผลักดันให้มีการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน