



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหิน

เรื่อง หลักเกณฑ์การให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหิน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหิน ได้จัดทำมาตรการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ที่มีความเพียร พยายามและมีผลงานดีเด่นและลงโทษเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่ได้กำหนดไว้ เพื่อไม่ให้เป็นอย่างแก่เจ้าหน้าที่คนอื่น ๆ

จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหิน ดังต่อไปนี้

๑.ผู้มีสิทธิได้รับรางวัลและได้รับการลงโทษคือพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหินทุกคน โดยจะพิจารณาปีละ ๒ ครั้ง

๒.ผู้สมควรได้รับรางวัลต้องมีคุณสมบัติต่อไปนี้

๒.๑ ปฏิบัติงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหิน ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๒.๒ มีวินัยและความประพฤติดี เป็นที่ประจักษ์

๒.๓ มีความสามารถในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ ราชการของตนเอง

๒.๔ ให้การช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานอยู่เป็นประจำ

๒.๕ ให้การช่วยเหลือชุมชนตามกำลังของตนเองที่มีอยู่

๓.รางวัลที่ได้รับคือ การได้รับวุฒิบัตรจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและการประกาศให้พนักงานคนอื่นและประชาชนทราบโดยทั่วกัน และมีสิทธิได้รับการพิจารณาความดีความชอบประจำปีเป็นพิเศษ

๔.ผู้สมควรถูกลงโทษคือผู้ที่มีคุณสมบัติตรงข้ามกับข้อ ๒

๕.บทลงโทษที่ได้รับคือ การไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบและการไม่ได้รับโบนัสประจำปีและอาจจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายธนิต พ่วงแม่กลอง)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหิน